

Konsultant Krajowy w dz. Pielęgniarstwa
dr n. biol. Grażyna Kruk- Kupiec
Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Chirurgii Urazowej,
Piekary Śląskie, 41-940 ul. Bytomska 62
Tel. 032 3934 – 299

Stanowisko Konsultanta Krajowego w dz. Pielęgniarstwa

w sprawie możliwości rozszerzania przez dyrektorów zatrudniających pielęgniarki i położne zakresu obowiązków o zadania przekraczające kompetencje zawodowe z dnia 27.03.2008 r.

Opinia w sprawie stanowiska nr 18 XI Okręgowego Zjazdu Delegatów Warszawskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych.

W odpowiedzi na powyższe stanowisko dotyczące poddania weryfikacji możliwości rozszerzania przez dyrektorów zatrudniających pielęgniarki i położne zakresu obowiązków o zadania przekraczające kompetencje zawodowe, z obecnym stanem prawnym, uprzejmie proszę o przyjęcie, co następuje:

Ustawa z dnia 5 lipca 1996 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. Nr 57, poz. 602 z późn. zm) określa zasady i warunki zawodu pielęgniarki i położnej ponadto szczegółowy zakres świadczeń wykonywanych bez zlecenia lekarskiego reguluje rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 7 listopada 2007 r. w sprawie rodzaju i zakresu świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych udzielanych przez pielęgniarkę albo położną samodzielnie bez zlecenia lekarskiego (Dz. U. Nr 210,poz.1540).

Wykonywanie zawodu pielęgniarki polega na udzielaniu przez osobę posiadającą wymagane kwalifikacje, potwierdzone odpowiednimi dokumentami, świadczeń zdrowotnych, a w szczególności świadczeń pielęgnacyjnych, zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych, rehabilitacyjnych oraz z zakresu promocji zdrowia, o czym mówi art.4 ust.1 w/w ustawy. Zawód położnej opisany jest w art. 5.1 polega na udzielaniu przez osobę świadczeń tożsamyh z zawodem pielęgniarki, lecz skupia się na opiece nad kobietą, ciężarną, rodzącą, położnicą oraz noworodkiem.

Zawód pielęgniarki i położnej należy do zawodów regulowanych, czyli takich, którego wykonywanie zależy od spełnienia wymagań kwalifikacyjnych i warunków określanych w odrębnych przepisach państwowych i korporacyjnych.

Pracodawca zatrudniając pracownika na stanowisku pielęgniarki, położnej zobowiązany jest uwzględnić uprawnienia zawodowe, które są wynikiem odpowiednich kwalifikacji. Pielęgniarka uzyskuje kwalifikacje zawodowe po ukończeniu szkoły pielęgniarstwiej, położna po ukończeniu szkoły położnych (art. 7 w/w ustawy). Zawód pielęgniarki i położnej może wykonywać osoba posiadająca prawo wykonywania zawodu stwierdzone przez okręgową radę pielęgniarek i położnych (art. 11 w/w ustawy). Zawarcie umowy o pracę między pracodawcą a pielęgniarką/położną jest aktem zgody na warunki pracy i możliwość rozszerzania zakresu obowiązków o zadania przekraczające kompetencje zawodu pielęgniarki/położnej, jest niezgodne z obecnym stanem prawnym. Za opracowanie zakresu obowiązków oraz szczegółowy opis stanowisk odpowiedzialna jest pielęgniarska i położnicza kadra zarządzająca (Dyrektor ds. Pielęgniarstwa,

Naczelną pielęgniarką, Przewodniczącą pielęgniarek i położnych,) która przy ustalaniu zadań bierze pod uwagę, zakres funkcji zawodowych określonych w w/w ustawie, do których należą funkcje: profilaktyczna, pielęgnacyjna, terapeutyczna, rehabilitacyjna oraz promowania zdrowia.

Rozporządzenie Ministra zdrowia z dnia 25 października 2002 r. w sprawie konsultantów krajowych i wojewódzkich (Dz. U. Nr 1888, poz.1582 z późn. zm.) w • 7 punkcie 8 wskazuje, iż do zadań konsultanta wojewódzkiego należy wydawanie opinii o stosowanym postępowaniu diagnostycznym, leczniczym i pielęgnacyjnym w zakresie zgodności z aktualnym stanem wiedzy z uwzględnieniem dostępności metod i środków. W przypadku występowania nieprawidłowości w zakładzie opieki zdrowotnej Konsultant Wojewódzki winien wydać stosowną opinię. W zakresie nadzoru nad poziomem jakości udzielanych świadczeń Konsultant Wojewódzki współpracuje z Samorządem Pielęgniarek i Położnych, o czym mówi w • 7 pkt. 9 w/w rozporządzenia.

Ponadto do zadań Samorządu należy w szczególności sprawowanie pieczy i nadzoru nad należyтым wykonywaniem zawodu pielęgniarki i położnej, obrona godności zawodowej pielęgniarek i położnych oraz reprezentowanie i ochrona zawodu pielęgniarki i położnej, co zostało określone w art.4.1. ustawy o samorządzie pielęgniarek i położnych.

W imieniu Konsultantów wojewódzkich w dziedzinie pielęgniarstwa deklaruje współpracę w ramach wspólnych działań w zakresie poprawy warunków, realizacji świadczeń pielęgniarstkich.

źródło: www.mz.gov.pl