Ustawa z dnia 28 maja 2021 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw została opublikowana w Dzienniku Ustaw dnia 21 czerwca, a więc wchodzi w życie od dnia 22 czerwca 2021 roku. Podwyżki minimalnych wynagrodzeń w placówkach medycznych mają zaś obowiązywać od dnia 1 lipca br.

[Ustawa zakłada trzy główne zmiany.](https://www.politykazdrowotna.com/74008,sejm-zadecydowal-o-wysokosci-wynagrodzen-medykow-od-1-lipca)

**Pierwsza** z nich przewiduje podwyższenia współczynników pracy dla wszystkich grup zawodowych wymienionych w załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, co spowoduje podniesienie kwot minimalnych wynagrodzeń zasadniczych pracowników wykonujących zawody medyczne oraz pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawody medyczne. Od 1 lipca do wyliczenia minimalnego wynagrodzenia dla poszczególnych grup zawodowych służyć będą poniższe współczynniki pracy, które należy pomnożyć przez średnie wynagrodzenie w gospodarce za poprzedni rok.

**Druga** ze zmian, to przyspieszenia o pół roku (z 31 grudnia 2021 r. na 1 lipca 2021 r.) wymogu osiągnięcia przez podmioty lecznicze określonych w ustawie minimalnych poziomów wynagrodzeń zasadniczych pracowników medycznych oraz innych pracowników działalności podstawowej, wykonujących inny zawód niż zawód medyczny;

**Trzecia** zaś zakłada modyfikację określonego w ustawie z dnia 27 listopada 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w celu zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii kadr medycznych, mechanizmu gwarantującego niepogarszanie warunków wynagradzania osobom objętym do połowy 2021 r. regulacjami płacowymi opartymi o odrębne strumienie finansowania (pielęgniarki, położne, ratownicy medyczni, lekarze i lekarze dentyści posiadający specjalizację). Modyfikacja dotyczy daty, na którą będzie się ustalać wysokości wynagrodzeń gwarantowanych jako prawa nabyte oraz dodania w art. 19 w ust. 4 dodatkowego wskazania stanowiącego, że proporcjonalna zmiana wysokości gwarantowanego wynagrodzenia według stanu na dzień 30 czerwca 2021 r. będzie dopuszczalna również w przypadku zmiany zasad ustalania wysokości składników wynagrodzenia wynikającej z odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.